



Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

DR. KADE Pharmazeutische Fabrik GmbH

Rigistr. 2, 12277 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 erteilt.

„Wir machen Lebensqualität“ – unter diesem Motto entwickelt, produziert und vertreibt DR. KADE Medikamente und Medizinprodukte in den Bereichen Gynäkologie, Proktologie, Dermatologie, Gastroenterologie sowie Nahrungsergänzungsmittel und Vitamine.

Seit 1886 ist unser mittelständisches Pharmaunternehmen im Gesundheitsmarkt erfolgreich. Unsere Präparate tragen wesentlich dazu bei, die Lebensqualität von Millionen Menschen zu verbessern und Leiden zu lindern. Ein Großteil unserer Produkte dient der Behandlung von Erkrankungen, über die niemand gerne spricht, die jedoch fast jeden betreffen. So ist DR. KADE in Deutschland führend in der Therapie von Hämorrhoidalleiden und der Behandlung von Vaginalmykosen.

Mit einer eigenen Produktion in Berlin bietet DR. KADE Wohlbefinden „Made in Germany“.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 259 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

DR.KADE bekennt sich zu einer werte- und leistungsorientierten Unternehmenskultur.

Wir sind davon überzeugt, dass eine bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben die Motivation, Zufriedenheit und somit die Leistungsfähigkeit unserer Beschäftigten sicherstellt. Für die Erreichung unserer Unternehmensziele ist daher eine gezielte und wirksame Förderung dieser Vereinbarkeit unabdingbar. Wichtige Einflussfaktoren sind hierbei zeitliche und räumliche Souveränität, fachliche Gestaltungsmöglichkeiten und transparente Kompetenzfelder. In einer Kultur des Gebens und Nehmens setzen wir auf Vertrauen, Eigenverantwortung und Solidarität.

Das audit berufundfamilie dient der Darstellung und nachhaltigen Weiterentwicklung unserer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Stand: 10. Dezember 2019

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Wir bieten Homeoffice Möglichkeiten für eine Vielzahl von Beschäftigten an.
- Mitarbeiter außerhalb prozessgebundener Arbeitsbereiche arbeiten in Gleitzeit-Arbeitsmodellen.
- In unserem lebensphasenorientierten Grundverständnis unterstützen wir bestmöglich alle Teilzeit-Wünsche.
- Wir fördern die fachliche und überfachliche Befähigung unserer Beschäftigten durch umfangreiche gezielte Möglichkeit zur internen und externe Weiterentwicklung.
- Unser Gesundheitsmanagement stellt Sportangebote in unseren eigenen Räumen bzw. im benachbarten Fitnessstudio bereit.
- Wir fördern Teamkultur und Zusammenarbeit durch gemeinsames Lernen, Unternehmens- und Teamevents.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Unsere Arbeitszeitmodelle werden unter Berücksichtigung der betrieblichen Möglichkeiten mit dem Ziel größtmöglicher Mitarbeiter-Autonomie weiterhin flexibilisiert.
- Alle Führungskräfte haben ein einheitliches Verständnis zu den Vorteilen unserer Flexibilisierungs-Instrumente und unterstützen diese Arbeitsweise proaktiv und engagiert.
- Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben werden von unseren Führungskräften in unseren feedbackorientierten Mitarbeitergesprächen aktiv und lösungsorientiert unterstützt.
- Jedes Team erarbeitet und etabliert eine lebensphasenorientierte Meeting- und Erreichbarkeitskultur.
- Unsere umfangreichen change-begleitenden und kulturbildenden Maßnahmen unterstützen Führungskräfte und Beschäftigte bestmöglich in der Entwicklung einer verantwortungsvollen partizipativen Zusammenarbeit.
- Unser neues "Employee Assistance Programm" bietet umfangreiche individuelle Angebote zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.